**中共湖南石油化工职业技术学院委员会**

**关于推进基层党支部“五化”建设的实施方案**

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进落实党要管党、全面从严治党要求，进一步压实党支部工作责任，加强党支部建设，不断提高党支部服务水平，促进基层党建工作全面进步、全面过硬，根据省委组织部、省委教育工委文件精神，现就推进我院基层党支部“五化”建设工作，制定如下实施方案。

**一、目标任务**

坚持争一流、创品牌、出特色、求实效，把“五化”建设作为推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，使学院党建基础工作全面规范、党支部能力全面提升、基层党建工作全面加强。通过开展党支部“五化”建设，力争2019年80%以上党支部“五化”建设达标；2020年，实现全院党支部“五化”建设全面达标。

**二、总体要求**

围绕“政治坚定、组织健全、队伍过硬、机制完善、服务优良、保障有力”的总体目标，突出抓基层、打基础，强功能、补短板，重创新、求实效，深入开展党支部“五化”建设，全面创建“五化”党支部。

（一）聚焦主业主责

把抓好党建作为最大政绩和首要职责，通过问题清单、整改清单、责任清单以及述职评议考核等方式，推动管党治党主体责任往基层延伸，向纵深拓展。

（二）坚持问题导向

对基层党建工作的现实矛盾和客观问题不回避不遮掩，以《党章》和《准则》、《条例》为基本遵循，对照党支部“五化”建设标准，进一步找准痛点，对症下药，以督查问责倒逼问题解决。

（三）激发基层活力

以推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，积极探索“五化”建设，特别是规范化、特色化的实践路径，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，彰显党员先锋模范形象。

（四）推动工作提升

在学院打造一批有实效、可复制的党建品牌、工作模式和创新方法，形成典型示范、比学赶超、整体跃升的工作格局，为推动学院基层党建工作、促进学院全面发展提供坚强的组织保证。

**二、主要内容**

（一）推行支部设置标准化，建立一套完善的机制。着力解决党支部凝聚力、战斗力、创造力不强，战斗堡垒作用不明显的问题。

1.优化支部设置。第一步，对现有支部情况进行全面摸底排查，尤其是要排查党员人数及趋势分布，健全党支部管理台账。第二步，力争2019年7月基层党组织集中调整时全部按照30人以下设置党支部，完成党支部书记“双带头”培育工程。

2.建立动态调整机制。根据基层单位工作需要和党员人数变化等情况，及时设立、调整或撤销党支部，通过常态化督促检查，及时发现和解决问题。

（二）推行组织生活正常化，建立一套完整的制度。着力解决组织生活不经常、不认真、不严肃和表面化、形式化、娱乐化问题。

1.全面实施“流程图管理”。根据党章及上级有关精神，结合学院实际情况，绘制组织生活、“三会一课”、党员发展、民主评议党员、谈心谈话、支部主题当日等党支部工作流程图，确保基层党建工作脉络清晰、重点明确。建立基层党建“一本两册”（高校党支部工作记录本，党员参加集体活动签到册、党员开展联系群众签到册）的标准化管理模式，制作《党支部工作记录本填写说明》，为党支部梳理工作内容、规范工作流程、明确工作方向。

2.探索推行“菜单式活动”。坚持资源下沉、重心下移，逐步加大对基层党建工作的人财物投入，充分保障党建工作经费。围绕学院中心工作，分不同类别设计活动，力求以菜单化模式规范支部组织活动，以简洁化方式理清思路，充分调动广大师生围绕学院发展重点难点当表率作贡献的热情。

（三）推行管理服务精细化，探索一条创新的路径。着力解决宗旨意识不牢、工作作风不实、服务能力不足的问题。

1.强化支部核心。加强支部书记和党务干部的教育培养力度，优先选任政治坚定、热心党建工作的高学历、高职称党员到支部书记、副书记岗位上进行培养，使之在实践中逐步成长为既懂专业技术又懂党务工作、既能开展教育教学又能带好队伍的管理型、复合型人才，推动支部管理服务精细化。

2.严格教育管理。充分利用“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育契机，通过问卷调研、交流座谈、专项检查等形式，深入查摆学院党建工作短板，列出整改清单并逐一落实销号。充分运用《发展党员综合资料》等规范发展党员工作；组织学院党委班子成员深入支部讲党课，定期举办党组织书记培训班、党务工作专题讲座等活动；进一步加强组织关系管理，推行党员积分管理。

3.创新手段载体。充分运用全国党员管理信息系统、红星云、红星网等平台，利用互联网开展党员日常管理服务。

（四）推行工作制度体系化，建立一系列工作制度。着力解决制度缺失、系统性不强、整合不够、落实不力等问题。

1.注重“数据化考核”。将上级要求和自身实际有机结合，建立健全党群制度，明晰目标任务。引入对标管理理念，进一步细化党建工作指标，坚持分类管理、动态管理、同步管理，对党支部工作进行量化考核，给党建工作划上了“硬杠杠”。

2.深化思想引领。通过党委班子成员联系指导师生党支部工作制度，建立“主动关心体察、主动分析掌握、主动帮助解决”的工作机制。从人才培养、教师职业发展等方面制定具体措施，着力解决影响学院人才培养、师生幸福感获得感的突出问题。每季度召开1次扩大的政工例会，全院各级党组织书记参会，分析师生思想动态，收集汇总意见建议，研究解决实际问题。广泛开展谈心谈话活动，及时施疏导师生思想情绪，化解矛盾隐患。

（五）推行阵地建设规范化，打造一个规范的平台。着力解决布局分散、重复建设、管理不善、功能单一、效能低下等问题。

1.完善阵地建设。全面建立“一室多能、综合利用”的党员活动室，配齐相关设备、图书专柜、办公用具等必要物资，为基层党支部打造集学习园地、宣传阵地、荣誉展台等功能于一身的综合平台。

2.聚焦教育管理。在部分有条件的二级党组织开展党员签名承诺、支部风采上墙等特色活动，完善校院各级网站党建专栏，每月发布党建学习材料，实时展播支部最新动态，形成线上线下齐发力的管理态势。教职工基层支部开展专业技术党课、学生基层支部开展成长成才通识党课，促进理论与实际相结合、党建与工作、学习相结合。

3.突出先锋模范。开展“党员示范岗”、“党员亮身份”等活动，适时开展评比，并在支部活动室和网站展示评比结果，在支部考评中给予加分，使党员工作有目标、支部管理有方向。细化党员民主评议指标，促使党员对照要求查找差距，弥补短板。注重在骨干人才中发展党员，精心控数量、优结构，力争把党员队伍锻造为学院发展的中流砥柱。

**三、实施步骤**

党支部“五化”建设要按照“夯实基础、巩固提升、全面达标”要求，分步实施、精准发力、有序推进，力争经过两年努力全面实现各项目标任务。

（一）全面宣传动员启动阶段（2019.4-2019.5）召开扩大政工例会，学习传达上级有关党支部“五化”建设实施细则及意见，部署学院开展党支部“五化”建设工作。

（二）组织实施阶段（2019.5-2020.8） 学院及各二级党组织按照目标管理要求，分类别分层次开展党支部“五化”建设，在全面完成“五化”建设任务基础之上，每个二级党组织建成至少1个特色党支部，形成1项特色党建品牌。

（三）年度阶段总结（每年年底） 学院每年年底召开年度阶段总结会议，表彰先进，鞭策后进，全面梳理经验做法、初步成效、存在问题及原因、整改目标及措施。

（四）整体总结阶段（2020.9-2020.10） 全面构建基层党支部“五化”建设工作体系，以特色支部推进全面从严治党向基层延伸，形成独具特色的学院党建工作品牌。

**四、组织领导**

（一）统一思想，提高认识。开展学院基层党支部“五化”建设工作，是贯彻习近平总书记全面从严治党、适应党建新常态的基本要求，是进一步加强党员队伍教育管理、推进党组织工作制度化、规范化、科学化的一项重要举措，是充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用的有效载体。对提高党建工作水平、推动全局各项工作顺利开展具有重要作用，各党支部务必统一思想，提高认识，把党支部“五化”建设工作抓紧抓实，抓出成效。

（二）加强领导，落实责任。各党支部要把党支部“五化”建设工作摆上重要议事日程，切实加强组织领导，建立责任机制。落实书记第一责任人制度，有领导、有计划地精心组织实施，推动工作落实，提高学院党组织建设管理水平。

（三）典型引路，注重宣传。各党支部要加大宣传力度，大力推介在开展党支部“五化”建设中涌现出来的先进典型，及时总结提炼好的经验做法，形成党建工作创新成果，并广泛宣传推广，促进党支部“五化”建设整体水平的全面提升。

（四）精心组织，务求实效。开展基层党支部“五化”建设工作，要高起点谋划，高标准推进，高质量完成。要紧紧围绕学院中心工作来加强党支部规范化建设，把开展党建工作与完成业务工作结合起来，牢固树立“党建+”理念，积极探索和总结党支部工作法，切实把党支部规范化建设各项工作任务落到实处，通过发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进本单位各项工作任务圆满完成。

附：基层党支部“五化”建设标准

中共湖南石油化工职业技术学院委员会

2019年3月15日

附：

**基层党支部“五化”建设标准**

**一、支部建设标准化**

1.组织设置。凡部门正式党员3人以上的，均应成立党的支部。党员7人以上的党支部，设立支部委员会，支部委员会一般由3-5人组成。党员不足7人的党支部，不设支部委员会，设支部书记1人，必要时增设副书记1人。（党支部支部委员由3人组成，党总支总支委员由5人组成，含副书记1人。）

2.党员发展。发展党员有计划，坚持标准、程序规范、保证质量，防止“带病入党”。

3.队伍建设。学院按照各党总支党员人数的1-2%比例配备专职组织员，保证专职组织员职称和职级的正常晋升。

4.经费保障。党组织活动经费按照在职教工党员400元/人标准、学生党员100元/人标准、退休职工党员100元/人标准列入学院经费预算，保障工作需要。开展重大活动时，专项经费拨付及时到位。

**二、组织生活正常化**

1.“三会一课”。年初制定“三会一课”计划，报学院党委备案并向支部党员公布，每半年向学院党委报告情况。坚持每季度至少召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每季度至少上1次党课。学院党委班子成员执行双重组织生活制度，班子成员每年至少到所在支部或联系支部讲1次党课，党支部书记带头讲党课。认真落实“三会一课”纪实管理，建立健全工作台账，做到记录准确、真实、完整。要利用互联网、党员微信群等现代信息技术手段，通过视频、音频、图片和电子文档等形式，对“三会一课“进行全程记实、痕迹化管理。

2.组织生活会。党支部每年至少召开1次党员组织生活会，遇有重要情况，及时召开。

3.民主评议党员。党支部每年开展1次民主评议党员工作，开展党性“体检”，对党员进行党性点评，确定评议等次。

4.支部主题党日。党支部结合实际，每月开展一次主题党日活动，组织党员集中开展学习讨论、党性分析、民主议事决策、服务党员群众、集中交纳党费等活动。党支部党员人数较多的，可以党小组为单位进行。流动党员可以通过QQ、微信或视频等方式参加。主题党日开展情况每半年向学校党委报备1次。党员参加支部主题党日情况作为民主评议党员和评优评先的重要依据，无正当理由一年内累计3次不参加的，应评定为不合格党员。

**三、管理服务精细化**

1.党员积分管理。党员积分管理以党支部为单位实施，一年为一个积分周期，在时间安排、具本操作上与民主评议党员、评先评优等工作统筹衔接，一般按照年初制定标准、月末自主申报、季末公开公示、年底综合评定的环节进行。党支部把党员积分管理作为评先评优和处置不合格党员的重要依据。

2.党员教育培训。支部书记每年至少参加1次集中培训，党务工作者每年至少参加1次党建工作业务培训。注重运用党员干部现代远程教育站点、微信公众号、订阅号等新媒体开展党员教育。

3.党费缴纳管理。及时核定党员交纳党费具体数额，党员自觉按时足额交纳党费，每季度公布1次收缴情况。每名党员的《党费证》党费缴纳记录及时、规范。

4.组织关系管理。每年对党员组织关系进行1次集中排查，党员组织关系隶属清楚，规范有序开展党员组织关系接转，每名党员都要纳入党的一个支部。

5.开展创先争优。各支部要深入开展“党员示范岗”等活动，完善承诺践诺、创先争优、志愿服务、结对共建、有事请找我、建言献策等载体，彰显党建品牌特色。

6.党内激励关怀。建立健全党内谈心制度。党组织书记每年与党员开展谈心谈话每人不少于1次；动态建立困难党员台账，每年至少开展1次党内关怀帮扶活动；每年开展1次党内通报表扬活动。

**四、工作制度体系化**

1.落实党建工作责任制。党支部每年初围绕学院党委的中心工作和上级党组织工作部署，制定党建工作年度计划。支部成员根据分工落实责任。每个月召开会议专题研究党建工作，每半年向上级党总支报告一次工作，党总支及时将工作情况向学校党委报备。

2.坚持和完善述职评议考核制度。学院党委将制定科学合理、切实可行的党建工作考核办法，所有党支部书记“双述双评”全覆盖。考核结果实行得分排名，由日常考评、实地考评、大会或书面述评综合量化打分，强化述职评议考核结果的运用，切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。

**五、阵地建设规范化**

1.阵地设施。学校各党总支要有固定的党员活动室，机关各党总支下属党支部可根据自身实际情况建立党员活动室，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制定的“六有”标准，开通全国党员管理信息系统终端。

2.统一标识。党组织活动场所要标识统一、室内上墙制度简明规范，一般为组织架构、岗位职责、党内生活等基本制度，排列整齐、美观协调。所有党员活动室布置要美观、简朴、大方，桌椅、电教设施等齐全并摆放整齐，墙上要悬挂党旗、入党誓词、党内政治生活制度、习总书记重要讲话语录及中国梦宣传画。

3.党务公开。统一设置网上党务公开栏，明确专人对公开栏进行管理维护，及时更新公开内容，使公开的内容更准确、更及时。党务公开栏要设置组织概况、班子成员分工、工作计划、公开承诺、党务公示等五板块。党务公示要包含党费收缴、设岗定责、分类管理、纪实积分、发展党员、党员教育、民主评议、活动剪影、结对帮扶、在职党员进学生社区活动、其他事项等子板块。